

SAPSA HR-fokusgruppsmöte – lön och legala ändringar 2023

Elisabeth Johnson, SAP
7 Februari, 2023

LAS åldern höjs till 69 år

I lagen om anställningsskydd (LAS) finns bestämmelser om att en arbetstagare har rätt att kvarstå i sin anställning och omfattas av reglerna i LAS till och med den månad hen uppnår en viss ålder, vilket kallas för LAS-åldern. Denna ålder har höjts i flera steg: den 1 januari 2020 höjdes den från 67 år till 68 år och den 1 januari 2023 höjs den till 69 år. I LAS finns så kallade konverteringsregler för anställningsformerna särskild visstidsanställning (SÄVA) och vikariat. Dessa regler innebär att anställningarna (SÄVA och vikariat) efter en viss tid övergår från att vara tidsbegränsad till att bli tillsvidareanställningar. Konverteringsreglerna gäller inte för den som har uppnått LAS-åldern, utan den som har fyllt 69 år kan vara anställd i t ex SÄVA under hur lång tid som helst utan att konvertering sker. En arbetstagare, som har passerat LAS-åldern och har en tidsbegränsad anställning förvärvar inte heller företrädesrätt till återanställning.

SAP note 3291525 (ej släppt än, är på gång)

Defaultvärdet i selektionsbilden för rapport RPLLASS1, fält "Exclude employees older than" ändras från 68 till 69. Ny konstant introduceras ALASH (värdet var tidigare hårdkodat).

Övre åldersgräns för arbetsgivaravgifterna höjs 2023: 66 år, 2026:67 år

Arbetsgivaravgifterna

De lagstadgade, fulla arbetsgivaravgifterna uppgår till 31,42 %. Med undantag för lägre avgifter för vissa ungdomar, tas fulla avgifter ut på ersättningar till personer som vid årets ingång inte har fyllt 65 år.

För den som fyller 65 år under året betalas alltså fulla arbetsgivaravgifter, dvs 31,42 %, för hela året. Först året därpå, d v s när den anställde har fyllt 65 år vid ingången av detta, uppgår arbetsgivaravgifterna till endast 10,21 % (ålderspensionsavgiften).

De beslutade ändringarna innebär att denna åldersgräns höjs i två steg, dels den 1 januari 2023, dels den 1 januari 2026.

Detta betyder att fulla arbetsgivaravgifter – fr o m den 1 januari 2023 – ska betalas för personer som vid årets ingång inte har fyllt 66 år och – fr o m den 1 januari 2026 – för personer som vid ingången av året inte har fyllt 67 år.

SAP notes: 3261416 (Payroll), 3263280 (AGI Privat sektor), 3263585 (AGI Publik sektor)

Ändrade åldersgränser i ITP-planen 2023

Info från Collectum: [Förändringar i ITP-planen 2023 – Collectum](#)

Instruktioner för rapportering from Januari 2023: [Förändringar i ITP-planen påverkar rapporteringen - Collectum](#)

ITP 1

- 1. Åldersgränsen för ITP 1 höjs till 66 år.
 - Gäller både ålderspension och sjukpension
 - Person som fyllt 65 år under 2022 och arbetar kvar i januari 2023 ska anmälas in igen från 2023 01 01.

ITP 2

- Åldersgränsen för rätt till ITP 2 Sjukpension höjs till 66 år
 - Ålderspensions intjänande upphör vid 65 år (försäkringen avslutas av Collectum även efter jan 2023)
 - Anställda med ITP 2 som arbetar kvar efter 65 år ska anmäla in igen från 2023 01 01 av arbetsgivaren för att få sjukpension.

SAP note 3278394 OBS! Kom ihåg att påanmäla de som fyllt 65 år under 2022 och arbetar kvar i januari 2023 Kolla infon i SAP noten ang vilka konstanter som gäller, vi har tagit bort de tidigare hårdkodade åldersgränserna och ersatt med konstanter. IT0168 är ytterst det som styr rapporteringen på individnivå (precis som tidigare).

Ny kolumn i skattetabellerna för 2023

Ny kolumn i skattetabeller för inkomståret 2023

För inkomståret 2023 kommer en ny kolumn i samtliga skattetabeller. Anledningen är att pensionsåldern höjs till 66 år den 1 januari 2023, men åldern för att erhålla det förhöjda jobbskatteavdraget kommer inte att höjas. Kolumnen ska användas vid utbetalning av lön, arvoden och andra ersättningar till personer som fyllt 65 år men inte 66 år vid årets ingång. Vanligt grundavdrag ska beräknas, allmän pensionsavgift ska betalas och det förhöjda jobbskatteavdraget ska tillgodoräknas.

Ny skattecolumn 7, införs from 1 Januari 2023
Publiceras i December SKV 433

Årsvärden tjänsteresor, kost / traktamente **SAP note 3275050**

	År 2022	År 2023
Kostförmån (from år 2021 0,52% av PBB avrundat till närmaste femtal)		
Frukost	50 kr	55 kr
Lunch / Middag	100 / 100 kr	110 / 110 kr
Helt fri kost	250 kr	275 kr
Skattefritt inrikes traktamente, heldag (0,5% av PB avrundat till närmaste tiotal)	240 kr	260 kr
Skattefritt inrikes traktamente, natt	120 kr	130 kr
Skattefritt inrikes traktamente, heldag, efter 3 månader	168 kr	182 kr

Utlandstraktamenten för år 2023

[Skatteverkets allmänna råd om normalbelopp för beskattningsåret 2023 för ökade levnadskostnader i utlandet vid tjänsteresa, tillfälligt arbete och dubbel bosättning](#)

Årsvärden tjänsteresor, milersättning + diverse

	År 2022	År 2023
Skattefri milersättning egen bil	18,50 kr / mil	25 kr / mil
Skattefri milersättning förmånsbil, diesel	6,50 kr / mil	12 kr / mil
Skattefri milersättning, förmånsbil, övrigt drivmedel (tex bensin eller etanol)	9,50 kr / mil	12 kr / mil
Skattefri milersättning, förmånsbil, drivs enbart med el (OBS! Ny fordonstyp from 2023)		9,50 kr / mil
Ny fordonstyp kod "E" i IT0017, förmånsbil som drivs enbart med el	SAP note 3282712	
Årsarbetstid delägaruppgift	1638 (2021)	1627 (2022)
IF Metall avdrag Stockholm		
A-kassa	0 kr	0 kr
Tak	668 kr	668 kr
Golv	250 kr	250 kr

Beslut om höjd skattefri milersättning togs av Riksdagen den 13 december 2022

Normalarbetstidsmått Svenskt Näringsliv 2022 Konstant HRSYR: 1627 (2022), 1638 (2021)

Årets beräkning resulterar i sammanvägt normalarbetstidsmått (normalmått på full arbetstid) om 1 636 timmar. Minimilönesumman för 2022 har beräknats till 357 889 kronor.

Beräkningar.

	Arbetare	Tjänstemän
Möjlig ordinarie arbetstid	1 788	1 805
Sjukfrånvaro	98	36
Lagstadgad ledighet	63	67
Övrig ledighet	66	58
Total frånvaro	227	161
Övertid	41	13
Normalarbetstid	1 602	1 657

Sammanvägt (arbetare respektive tjänstemän) = 1 627.

Minimilönesumma	357 889
-----------------	---------

Källa: Möjlig ordinarie arbetstid utgår från möjliga arbetsdagar 2022, övertidsvolym samt den genomsnittliga veckoarbetstiden från Svenskt Näringslivs lönestatistik.

Frånvaro har hämtats från Svenskt Näringslivs tidsanvändning. Helåret 2018 har använts som underlag.

Prognosen på löneutvecklingen baseras på Konjunkturinstitutets prognos december 2021.

Uppgift om tjänsteställe i individuppgift/kontrolluppgift från 1 januari 2023

Huvudregeln är att tjänstestället är där den anställda utför huvuddelen av sitt arbete. Sen finns några undantag till huvudregeln. Det är du som arbetsgivare som ansvarar för att göra en bedömning av var tjänstestället är.

Länk till SKV, rättslig vägledning tjänsteställe: [Tjänsteställe | Rättslig vägledning | Skatteverket](#)

OBS! Arbetsställenummer till Svenskt Näringsliv är ej godkänt som uppgift till Skatteverket

SAP stödjer ej längre formuläret för KU10. I de fall en sådan ska redovisas så får man göra det manuellt.

[Lämna kontrolluppgift om lön, arvoden samt ersättning från pensionsförsäkring | Skatteverket](#)

Två nya fält införs på AGI

Fält 245 för arbetsplatsens gatuadress

Fält 246 för arbetsplatsens ort (det är enligt SKV även OK att redovisa postnummer + ort i detta fält, under förutsättning att antalet tecken inte överstiger 50)

Huvudregeln är att uppgifterna hämtas från tabellen för PSA (V_T536A) Type /A, ID = C för arbetsplatsens adress och ID = D för arbetsplatsens (postnummer och) ort

Vi har dock tagit höjd för att man kanske vill hämta informationen från annan datakälla, och har därför dels infört möjligheten att via selektionsbilden välja andra koder, och dels infört en BADI funktion för det.

Gällande de som har hemmet som sitt tjänsteställe så kan detta specificeras antingen via ett särskilt PSA där kryssrutan för "Home office" är ikryssad, eller via BADI:t och ett alternativ att hämta informationen via IT0438. Man måste själv göra en utveckling för IT0438 om man väljer det sist nämnda alternativet.

SAP-notes släppta under December 2022 – Januari 2023

FI-TV-COS 3282712 – Höjd skattefri milersättning och ny fordonstyp (elbil) i IT0017

FI-TV-COS 3275050 – Traktamenten för 2023

SAP Component	Number	Title	Status
PY-SE	3294990	HRSE: RPIABSSO_NEW - Filtering of Persons according to selection period	Pilot Release
PY-SE	3294112	HRSE: RPCMTSSO - Reading of Pers. info in case of JUPER change mid-month	Pilot Release
PY-SE	3290758	HRSE: One-off Tax calculation for payments after year-end termination	Pilot Release
PY-SE	3288808	HRSE: Reading of IT0002 in Payroll for determining the age in Tax calculation	Released for Customer
PY-SE	3287403	HRSE: RPCMTSSO - Workplace address defined on Sel. screen	Released for Customer
PY-SE	3285664	HRSE: operation VTIME rehire - incorrect WPBP selection	Pilot Release
PA-PA-SE	3284102	HRSE: inserting new data to IT 0002 without birthdate cause error.	Released for Customer
PY-SE	3283498	HRSE: YELC constants valid for 2023 - 2nd part	Released for Customer
PY-SE-CE	3282966	HRSE_CE: Reporting reading PY result multi assignments gaps in periods	Pilot Release
PY-SE	3278394	HRSE: RPLSPPS2 - LC of upper age limit within the ITP plan for Alecta	Released for Customer
PY-SE	3275550	HRSE: YELC constants valid for 2023 - 1st part	Released for Customer
PY-SE-PS	3275328	HRSE_CE: RPCSPMS0_CE overlapping SPENS records causes dump	Released for Customer
PY-SE	3271738	HRSE: RPCMTSSO - LC of workplace reported on MTS	Released for Customer
PY-SE-PS	3271482	HRSE_CE: RPSKLSS0_CE - Additional payments limited to 10 items	Released for Customer
PA-PA-SE	3267383	HRSE: Search help for infotype 0033 filter by period	Released for Customer
PY-SE	3261416	HRSE: LC of Employer's Contribution from 1.1.2023 for EEs with upper age limit	Released for Customer

Var med och tyck till

Vi vill gärna involvera er mer gällande vilken utveckling vi bör prioritera, så ta chansen att få vara med och påverka!

SAP är igång med att utveckla en API service för FOS (fråga om skatteavdrag), som vi hoppas kunna introducera ganska snart. Mer info kommer inom kort!

Nu vill vi ha er input kring vilken API service vi ska utveckla därefter. Vilken av dessa prioriterar ni?

- Lönespecen i KIVRA, samt svensk standard lönespec
- Integration till Arbetsgivarintyg.nu
- Annan, i så fall vilken?

Skriv i Teamschatten - bolagsnamn samt vilken av dessa ni prioriterar först. Ett bolag = en röst. Vi kommer sedan räkna samman rösterna och återkopplar till er.

Ny SAP Work Zone (fd JAM) sida + ny customer component

Jag tänker tillsammans med Johan sätta upp en ny SAP Work Zone (fd JAM) sida, som vi kan använda som ett kommunikationsforum. Tanken är att vi ska publicera nyheter och information om SAP notes där. Detta forum kan även användas för kommunikation mellan oss, frågor & svar, osv. Kom gärna med förslag på innehåll! **Detta kommer framöver att ersätta utskicken via mail.**

[Sweden Globalization Services \(HCM\) - Sweden Globalization services \(HCM\): Overview \(int.sap\)](#)

Frivilligt att gå med, maila mig om man vill ha inbjudan (det behövs för att man ska få åtkomst)

Ny customer component **PY-SE-LRQ**

Används vid skapande av incident som man vill ställa direkt till mig (LPM)

Främst för frågor som inte är av teknisk karaktär, utan mer från ett legalt eller verksamhetsperspektiv

Thank you.

Contact information:

Elisabeth Johnson +46 761 30 86 49

Elisabeth.johnson@sap.com

[linkedin.com/in/elisabeth-johnson-62568521](https://www.linkedin.com/in/elisabeth-johnson-62568521)

Johan Knöös +46 702 16 49 22

Johan.knoos@sariba.com

