

SAPSA:s HR-dagar 2022

Elisabeth Johnson, SAP
30 November, 2022

Elisabeth Johnson

- Anställd på SAP som LPM (Localization Product Manager) för HCM Sverige sedan maj 2022
- Tidigare anställd på E.ON Sverige sedan 2001
- Bor i Kvarnby, utkanten av Malmö tillsammans med två döttrar och hund
- Utbildad ekonom
- Jobbat med lön och HR i 22 år, senaste åren inom HR IT
- Haft olika roller – löneadmin, HR Support, Senior Payroll Expert, HR systemansvarig, medverkat i flertalet stora globala HR projekt
- Jobbat med SAP HCM sedan 2009
- Konfig och superuser för Concur sedan 2018

- Livsnjutare, uppskattar att umgås med familj och vänner, god mat och gott vin



Localization Product Management in Globalization Services

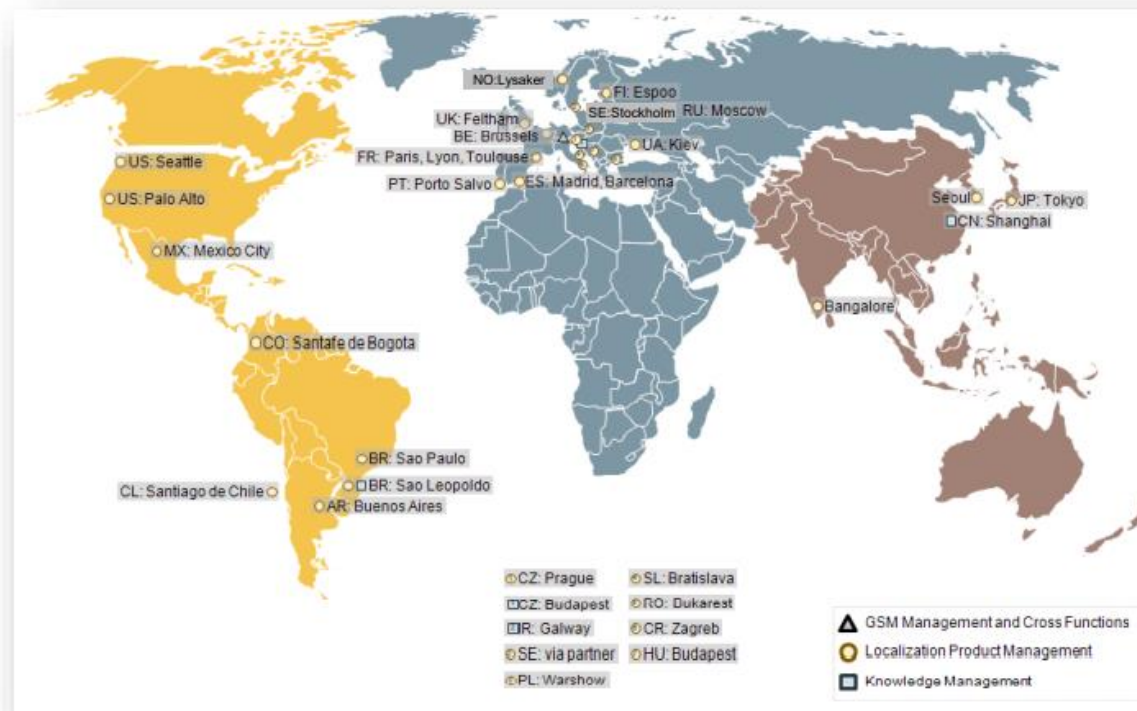
SAP is committed to their customers to accurately and timely track compliance changes in countries we support

The roll-in for legal requirements is handled by **Localization Product Management** which is located mostly in local countries

Roll-In for legal requirements – especially proactively tracking of legal changes

Preparation of business cases for new localization

Engagement and prioritization of new legal requirements with local user groups



Legal Change vs. Gap Definition

To be considered a Legal Change

- **It must be a new law**
Due date in the future, not in the past
- **It must impact existing feature**
Not introduce a new feature
- **It must require a code change**
Not possible to cover via customizing or workaround
- **It must be technically feasible**
Not destabilizing code

Legal Change:

- ✓ Due date in the future, not the past
- ✓ Functionality is existing, supported feature
- ✓ Not possible to workaround
- ✓ Technically feasible

Gap:

- Due date in the future, not the past
- ✗ New requirement, substituting something, which was not supported in the past
 - ✓ Not possible to workaround
 - ✓ Technically feasible

Delivery Mechanisms

Classification	Possible Delivery	Via	Availability
Legal Change	As Maintenance	Legal Change Note or Support Package	All supported releases
Gap	As Innovation subject to Portfolio Planning	Improvement Note or Support Package	Recent releases
		New Release or Enhancement Package	Future release
		New Product	As new license

Budgetpropositionen för 2023



Regeringskansliet

[Lyssna](#) [Lättläst](#) [Teckenspråk](#) [Prenumerera via e-post](#) [English website](#) [Other languages](#)

Sök på regeringen.se

Sök

[Sveriges regering](#) ▾ [Regeringens politik i Sverige & EU](#) ▾ [Dokument & publikationer](#) ▾ [Så styrs Sverige](#) ▾ [Press & kontakt](#) ▾ [Jobba hos oss](#) ▾

Proposition från [Finansdepartementet](#)

Budgetpropositionen för 2023

Prop. 2022/23:1

Publicerad 08 november 2022

Den 8 november 2022 lämnade regeringen budgetpropositionen för 2023 till riksdagen. Budgetpropositionen innehåller regeringens förslag till statens budget för 2023 samt de övriga förslag och bedömningar som följer av riksdagsordningen och budgetlagen.

Lagstiftningskedjan

Kommittédirektiv

Departementsserien

Statens offentliga utredningar

Lagrådsremiss

Proposition (1 st)



[Länk för mer info: Budgetpropositionen för 2023 - Regeringen.se](#)

Bibehållet reseavdrag med vissa förstärkningar för arbetsresor, tjänsteresor och hemresor

- Reseavdraget behålls i sin nuvarande form och den nya avståndsbaserade modellen för skattelättnad för arbetsresor införs inte.
- Länk till proposition 2022/23:18 [Bibehållet reseavdrag med vissa förstärkningar för arbetsresor, tjänsteresor och hemresor \(regeringen.se\)](#)
- Dock ska de schablonbelopp som får dras av för kostnader för arbetsresor med egen bil eller förmånsbil höjas för att bättre motsvara de faktiska kostnaderna:
 - Avdraget för drivmedel vid arbetsresor med egen bil höjs från 18,50 kr till 25 kr/mil
 - Avdraget för drivmedel vid arbetsresor med förmånsbil höjs från 6,50 kr för diesel till 12 kr/mil
 - Avdraget för drivmedel vid arbetsresor med förmånsbil höjs från 9,50 kr för övriga till 12 kr/milUndantag för förmånsbilar som helt drivs med el, för sådana bilar ska avdrag även fortsättningsvis medges med 9,50 kr/mil.
- I dagsläget finns inget beslut om att höja den skattefria milersättningen, men det är ganska sannolikt att det kommer framöver **Beslut taget den 13 December 2022 om att höja den skattefria milersättningen from 2023**

Uppgift om tjänsteställe i individuppgift/kontrolluppgift från 1 januari 2023

Du som arbetsgivare ska från den 1 januari 2023 lämna uppgift om arbetsplatsens adress och arbetsplatsens ort om den anställda bara haft ett tjänsteställe under redovisningsperioden.

En anställd kan bara ha ett tjänsteställe hos en och samma arbetsgivare. Huvudregeln är att tjänstestället är där den anställda utför huvuddelen av sitt arbete. Sen finns några undantag till huvudregeln. Det är du som arbetsgivare som ansvarar för att göra en bedömning av var tjänstestället är.

Länk till SKV, rättslig vägledning tjänsteställe: [Tjänsteställe | Rättslig vägledning | Skatteverket](#)

OBS! Arbetsställesnummer till Svenskt Näringsliv är ej godkänt som uppgift till Skatteverket

SAP stödjer ej längre formuläret för KU10. I de fall en sådan ska redovisas så får man göra det manuellt.

[Lämna kontrolluppgift om lön, arvoden samt ersättning från pensionsförsäkring | Skatteverket](#)

SAP note 3271738 (ej släppt ännu)

Två nya fält införs på AGI

Fält 245 för arbetsplatsens gatuadress

Fält 246 för arbetsplatsens ort

Huvudregeln är att uppgifterna hämtas från tabellen för PSA (V_T536A) Type /A, ID = C för arbetsplatsens adress och ID = D för arbetsplatsens (postnummer och) ort

Vi har dock tagit höjd för att man kanske vill hämta informationen från annan datakälla, och har därför infört en funktion för det (se separat presentation av Jiri)

Övre åldersgräns för arbetsgivaravgifterna höjs 2023: 66 år, 2026:67 år

Arbetsgivaravgifterna

De lagstadgade, fulla arbetsgivaravgifterna uppgår till 31,42 %. Med undantag för lägre avgifter för vissa ungdomar, tas fulla avgifter ut på ersättningar till personer som vid årets ingång inte har fyllt 65 år.

För den som fyller 65 år under året betalas alltså fulla arbetsgivaravgifter, dvs 31,42 %, för hela året. Först året därpå, d v s när den anställde har fyllt 65 år vid ingången av detta, uppgår arbetsgivaravgifterna till endast 10,21 % (ålderspensionsavgiften).

De beslutade ändringarna innebär att denna åldersgräns höjs i två steg, dels den 1 januari 2023, dels den 1 januari 2026.

Detta betyder att fulla arbetsgivaravgifter – fr o m den 1 januari 2023 – ska betalas för personer som vid årets ingång inte har fyllt 66 år och – fr o m den 1 januari 2026 – för personer som vid ingången av året inte har fyllt 67 år.

SAP notes: 3261416 (Payroll), 3263280 (AGI Privat sektor), 3263585 (AGI Publik sektor)

Ändrade åldersgränser i ITP-planen 2023

Info från Collectum: [Förändringar i ITP-planen 2023 – Collectum](#)

Instruktioner för rapportering from Januari 2023: [Förändringar i ITP-planen påverkar rapporteringen - Collectum](#)

ITP 1

- 1. Åldersgränsen för ITP 1 höjs till 66 år.
 - Gäller både ålderspension och sjukpension
 - Person som fyllt 65 år under 2022 och arbetar kvar i januari 2023 ska anmälas in igen från 2023 01 01.

ITP 2

- Åldersgränsen för rätt till ITP 2 Sjukpension höjs till 66 år
 - Ålderspensions intjänande upphör vid 65 år (försäkringen avslutas av Collectum även efter jan 2023)
 - Anställda med ITP 2 som arbetar kvar efter 65 år ska anmäla in igen från 2023 01 01 av arbetsgivaren för att få sjukpension.

SAP note 3278394 OBS! Kom ihåg att påanmäla de som fyllt 65 år under 2022 och arbetar kvar i januari 2023 Kolla infon i SAP noten ang vilka konstanter som gäller, vi har tagit bort de tidigare hårdkodade åldersgränserna och ersatt med konstanter. IT0168 är ytterst det som styr rapporteringen på individnivå (precis som tidigare).

Budgetpropositioner som föreslås träda i kraft from 1 Juli 2023

Prop. 2022/23:1

12.5 Tillfällig skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen

Regeringens bedömning: Det bör införas en tillfällig skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen till egen bil eller förmånsbil.

Det kommande förslaget bör träda i kraft den 1 juli 2023 och tillämpas på förmåner som lämnas efter den 30 juni 2023. De tillfälliga bestämmelserna bör gälla till och med den 30 juni 2026.

Skälen för regeringens bedömning: En anställd som får ladda sin egen bil eller förmånsbil på arbetsplatsen utan att betala marknadsmässig ersättning ska enligt huvudregeln i inkomstskattelagen förmånsbeskattas för detta. För att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta och gynna arbetsresor med laddbara bilar framför andra, mindre gröna, alternativ bör det införas ett tillfälligt undantag från beskattning av förmån av laddel på arbetsplatsen. Detta förväntas också minska den administrativa bördan för både arbetsgivare och anställda vid redovisning av denna sorts förmån.

Skattefri förmån av laddel på arbetsplatsen förväntas minska statens intäkter med ca 0,05 miljarder kronor 2023 och med 0,11 miljarder kronor per helår därefter.

Finansdepartementet kommer att remittera ett förslag med utgångspunkt i ovanstående. Regeringen avser att under våren 2023 återkomma till riksdagen med ett förslag. Det kommande förslaget bör träda i kraft den 1 juli 2023 och tillämpas på förmåner som lämnas efter den 30 juni 2023. De tillfälliga bestämmelserna bör gälla t.o.m. den 30 juni 2026.

12.6 Förstärkning av nedsättningen av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling

Regeringens bedömning: För att understödja företagens möjligheter att bedriva forskning och utveckling bör nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för personer som arbetar med forskning eller utveckling förstärkas. Det högsta sammanlagda avdraget från arbetsgivaravgifterna som får göras för samtliga personer som arbetar med forskning eller utveckling hos den avgiftsskyldige bör höjas från 600 000 kronor till 1,5 miljoner kronor per månad.

Det kommande förslaget bör träda i kraft den 1 juli 2023.

Länk till budgetpropositionen 2023 [BP23 \(regeringen.se\)](https://www.regeringen.se/prop/2022/23/1)

Ny kolumn i skattetabellerna för 2023

Ny kolumn i skattetabeller för inkomståret 2023

För inkomståret 2023 kommer en ny kolumn i samtliga skattetabeller. Anledningen är att pensionsåldern höjs till 66 år den 1 januari 2023, men åldern för att erhålla det förhöjda jobbskatteavdraget kommer inte att höjas. Kolumnen ska användas vid utbetalning av lön, arvoden och andra ersättningar till personer som fyllt 65 år men inte 66 år vid årets ingång. Vanligt grundavdrag ska beräknas, allmän pensionsavgift ska betalas och det förhöjda jobbskatteavdraget ska tillgodoräknas.

Ny skattekolumn 7, införs from 1 Januari 2023
Publiceras i December SKV 433

Ny anställningsform Särskild visstidsanställning - SÄVA

Från och med den 1 oktober 2022 är det inte längre möjligt att avtala om en allmän visstidsanställning utan denna har ersatts med en ny anställningsform: särskild visstidsanställning. Denna anställningsform kan användas relativt fritt och det behöver inte finnas någon särskild anledning till varför anställningen används. Den kan användas vid t ex projekt eller tillfällig arbetsanhopning. Särskild visstidsanställning ska däremot inte användas istället för ett vikariat.

Sammanfattning - särskild visstidsanställning

- Särskild visstidsanställning ersätter allmän visstidsanställning
- En särskild visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning efter sammanlagt 12 månader under en femårsperiod.
- Efter att ha varit anställd i särskild visstidsanställning i sammanlagt mer än 9 månader under en treårsperiod har arbetstagaren kvalificerat sig för företrädesrätt till en ny särskild visstidsanställning. Denna företrädesrätt gäller en månad innan anställningen upphör samt nio månader efter sista anställningsdagen.
- Arbetsgivaren ska lämna skriftlig information om att en särskild visstidsanställning avslutas när arbetstagaren varit anställd i denna anställningsform i mer än 9 månader under en treårsperiod.
- När avtal om särskild visstidsanställning träffas ska arbetsgivaren lämna skriftlig information till arbetstagaren och meddela att hen är anställd i särskild visstidsanställning.
- Om en arbetstagare har tre eller flera särskilda visstidsanställningar under en och samma kalendermånad räknas anställningstiden **mellan** de olika anställningarna samman och räknas som anställningstid i särskild visstidsanställning.

Årsvärden tjänsteresor, kost / traktamente

	År 2022	År 2023
Kostförmån (from år 2021 0,52% av PBB avrundat till närmaste femtal)		
Frukost	50 kr	55 kr
Lunch / Middag	100 / 100 kr	110 / 110 kr
Helt fri kost	250 kr	275 kr
Skattefritt inrikes traktamente, heldag (0,5% av PB avrundat till närmaste tiotal)	240 kr	260 kr
Skattefritt inrikes traktamente, natt	120 kr	130 kr
Skattefritt inrikes traktamente, heldag, efter 3 månader	168 kr	182 kr

Utlandstraktamenten för år 2023

[Skatteverkets allmänna råd om normalbelopp för beskattningsåret 2023 för ökade levnadskostnader i utlandet vid tjänsteresa, tillfälligt arbete och dubbel bosättning](#)

Årsvärden tjänsteresor, milersättning + diverse

	År 2022	År 2023
Skattefri milersättning egen bil	18,50 kr / mil	25 kr / mil
Skattefri milersättning förmånsbil, diesel	6,50 kr / mil	12 kr / mil
Skattefri milersättning, förmånsbil, övrigt drivmedel (tex bensin eller etanol)	9,50 kr / mil	12 kr / mil
Skattefri milersättning, förmånsbil, drivs enbart med el (OBS! Ny fordonstyp from 2023)		9,50 kr / mil
Ny fordonstyp kod "E" i IT0017, förmånsbil som drivs enbart med el		
Årsarbetstid delägaruppgift	1638 (2021)	1627 (2022)
IF Metall avdrag Stockholm		
A-kassa	0 kr	0 kr
Tak	668 kr	668 kr
Golv	250 kr	250 kr

Beslut om höjd skattefri milersättning togs av Riksdagen den 13 december 2022

Normalarbetstidsmått Svenskt Näringsliv 2022 Konstant HRSYR: 1627 (2022), 1638 (2021)

Årets beräkning resulterar i sammanvägt normalarbetstidsmått (normalmått på full arbetstid) om 1 636 timmar. Minimilönesumman för 2022 har beräknats till 357 889 kronor.

Beräkningar.

	Arbetare	Tjänstemän
Möjlig ordinarie arbetstid	1 788	1 805
Sjukfrånvaro	98	36
Lagstadgad ledighet	63	67
Övrig ledighet	66	58
Total frånvaro	227	161
Övertid	41	13
Normalarbetstid	1 602	1 657

Sammanvägt (arbetare respektive tjänstemän) = 1 627.

Minimilönesumma	357 889
-----------------	---------

Källa: Möjlig ordinarie arbetstid utgår från möjliga arbetsdagar 2022, övertidsvolym samt den genomsnittliga veckoarbetstiden från Svenskt Näringslivs lönestatistik.

Frånvaro har hämtats från Svenskt Näringslivs tidsanvändning. Helåret 2018 har använts som underlag.

Prognosen på löneutvecklingen baseras på Konjunkturinstitutets prognos december 2021.

Årsvärden

	År 2022	År 2023
Statslåneränta	0,50 % golv (0,23% 30 Nov 2021)	1,94% (30 Nov 2022)
Inkomstbasbelopp	71 000	74 300
Förhöjt prisbasbelopp	49 300	53 500
Prisbasbelopp	48 300	52 500
Arbetsgivaravgifter (lag)	31,42%	31,42%
Särskild löneskatt född 1937 eller tidigare	0%	0%
Särskild löneskatt ungdom (15-17 år vid årets ingång) Inkomst upp till 25 000/mån	10,21%	10,21%
Tillf sänkt arbetsgivaravg (18-22 år vid årets ingång) Inkomst upp till 25 000/mån Tom 2023-03-31	19,73%	19,73%
Regional nedsättning arbetsgivaravg (10 %) Stödområde A	7 100	7 100

Användningsområde basbelopp

Inkomstbasbelopp (2023: SEK 74 300)

- Allmän pensionsavgift vid prelskatteberäkning
- Pensionsgrundande inkomst i det nya pensionssystemet
- AMF/Fora (avtalspension SN-LO i ålder 18-65 år (konstant BASBL=7.5 * Inkomstbasbelopp (2023= 557 250))

Förhöjt prisbasbelopp (2023: SEK 53 500)

- Pensionspoäng i det gamla pensionssystemet (konstant BASBF)

Prisbasbelopp (2023: SEK 52 500) (konstant BASBB)

- Grundavdragets storlek
- S.G.I (10 Prisbasbelopp (konstant BASBA + BASBC)
- Föräldrapenning (10 Prisbasbelopp (SEK 525 000))
- Traktamentsbelopp (0,5%)
- Bilförmån
- AMF/Fora (TGL etc), samtliga arbetare med lön upp till 7.5 pbb

Sociala avgifter enligt lag

	År 2022	År 2023
Ålderspensionsavgift	10,21%	10,21%
Sjukförsäkringsavgift	3,55%	3,55%
Arbets-skadeavgift	0,20%	0,20%
Arbetsmarknadsavgift	2,64%	2,64%
Efterlevandepensionsavgift	0,60%	0,60%
Föräldraförsäkringsavgift	2,60%	2,60%
Allmän löneavgift	11,62%	11,62%

Bilförmån

AGI – Omfattande tjänstekörning (minst 3000 mil i tjänsten med förmånsbil under kalenderåret)

Nedsättning till 75% av det fulla förmånsvärdet

- Om nedsättning görs först när gränsen passerats **kan** tidigare AGI behöva korrigeras
- Om nedsättningen görs i början av året, men gränsen uppnås ej, då **måste** tidigare AGI korrigeras

Ta detta i beaktande när man bestämmer sig för hur man ska administrera nedsättningen

Beräkning av bilförmån (from 2021-07-01)

Prisbasbeloppsdel

$$0.29 * 52\,500 = 15\,225$$

Räntedel

$$((0.7 * SLR) + 1\%) * \text{förmånsgrundande pris}$$

Prisdela

13% av förmånsgrundande pris

Summan av dessa tre delar ger förmånsvärdet per år

Skatteberäkning för ”sommarbarn”

För år 2023 gäller 22 208 kr (konstant TMLIM)

Intyg för utbetalning av lön utan skatteavdrag

Information till dig som tjänar mindre än 20 431 kr under 2022

För att din arbetsgivare inte ska göra avdrag för skatt behöver du bara:

- fylla i dina uppgifter längst ned på denna sida
- lämna intyget till din arbetsgivare.

Men bara om du uppfyller följande förutsättningar:

- du beräknar att din sammanlagda inkomst under 2022 kommer att bli mindre än 20 431 kr (inklusive till exempel semesterersättning och ersättning för mat)
- du är studerande
- du kommer att vara bosatt i Sverige under hela året.

Din arbetsgivare har alltid rätt att begära att du lämnar ett beslut från Skatteverket i stället för intyget.

Information till dig som är arbetsgivare

För skolungdom och studerande med tillfällig anställning under skollov och annan ledighet behöver arbetsgivare i vissa fall inte göra skatteavdrag.

Detta gäller om arbetstagaren är bosatt i Sverige hela året och man på goda grunder kan anta att den sammanlagda inkomsten under 2022 kommer att bli mindre än 20 431 kr.

Kontrolluppgifter (KU20, KU25) år 2022 via XML-schema (endast versionsnummer)

Lagändring som påverkar kontrolluppgiftsinlämningen

Schemaversionen (8.0) för inkomstår 2022 har fått sena ändringar på grund av att en ny kontrolluppgift avseende skattereduktion för avgift till arbetslöshetskassa (KU68) infördes den 1 juli 2022 (och tillämpas på avgifter som betalas efter den 30 juni 2022).

Sedan den 23 september är det möjligt att lämna in kontrolluppgiften KU68. Den tekniska beskrivningen har uppdaterats med information om KU68 och det är även möjligt att testa filer med KU68 i vår testtjänst.

Ny version 8.0 av XML-schemat, SAP note 3211059 och 3212173

i Teknisk beskrivning version 1.1.13. - Arbetsgivardeklaration

Ändringar i version 1.1.13

Från 1 januari 2023 ska arbetsgivare lämna uppgift om den anställdes arbetsplats i arbetsgivardeklarationens individuppgift. Gränsen för när endast ålderspensionsavgift ska betalas höjs från årsskiftet från det år personen fyller 66 år till det år personen fyller 67 år.

Den tekniska beskrivningen är uppdaterad, och Testtjänsten uppdateras den 4 oktober, utifrån dessa kommande regelförändringar. Se avsnitt 11.6.1.

Utifrån rättsakter och avtal som Sverige ingått uppmanas arbetsgivare nu att alltid lämna TIN och namn- och adressuppgifter på individuppgiften för alla betalningsmottagare som har en utländsk adress i bosättningslandet. Se avsnitt 7.3.1.

Ändringar i bilagorna:

- Två nya fältkoder, FK245, Arbetsplatsens gatuadress, och FK246, Arbetsplatsens ort har lagts till. Se bilagorna *Fältlista* och *Struktur XML-dokument*.
- Två nya bearbetningskontroller, ba_054 och ba_055, och två nya sambandskontroller, S_186 och S_187 har lagts till som stöd för att de två nyafälten, FK245-246 ska fyllas i rätt. Kontroll S_167 har också anpassats. Se bilaga *Kontroller*.
- Ålderskategorierna har uppdaterats utifrån höjningen av gränsen för när endast ålderspensionsavgift ska betalas. Se bilaga *Summering och Beräkningsregler*.
- En ersättningskod (104) får utökad användning från 1 okt 2022. Se bilaga *Land- och ersättningskoder*.
- Exempelfilerna har uppdaterats med de nyafälten, FK245 och FK246 samt uppdaterats till år 2023.

Ändringarna i bilagorna är även listade i respektive bilagas Revisionshistorik, samt markerade med röd text i bilagan.

Löneinsättning till bank, XML – std ISO20022 (utbetalningsform "X")

SAP-note 3099530

HR: SAP note 2456308

FI: SAP note 2385694 avser Norge, 2021-02-20: SAP-note (KBA) 3099530 skapad för Sverige

Separat presentation av Chris Reid torsdag 1 December

Medlingsinstitutet, Strukturlönestatistiken (SLP, SAP: RPSSBMS0(SCB)/RPSSFMS0(SN), individnivå september)

Ny parameter tillagd för redovisning av anställningsform.

Styrkod 700 introduceras

1 = Tillsvidare

2 = Visstid

Kontraktstyp återfinns i infotyp 0001, fält ANSVH (typerna specade i tabellT542A)

Som utgångspunkt används masterdatan härifrån, men eftersom varje kund kan ha olika uppsättningar för kontraktstyper så kan man även använda feature 23ANS för att avgöra vilka som anses vara tillsvidare eller visstid.

SAP notes: 3229843, 3245343, 3241233

Features – modifierar funktionalitet oftast via översättning av Masterdata 1(3)

- **23ACC** – Styr intjänande av semesterkvota, sätter de svenska specialreglerna ur spel. Kan användas vid nyanst/slut i samma månad. Ställer stora krav på egen konfig (Note 1031810, 1055672 (2007))
- **23REH** – Används vid återanställning och styr att intjänande av semesterkvota räknas från sista anställningsperiod. Startdatum anges (Note 994253(2007))
- **23ANS** – Översätter "Anställningsavtal" i IT-0001 till tidsbegränsad anställning till SCB KSP "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik" (rapport RPSSBSS0). Detta möjliggör användarfri kodifiering (Note 980184(2009))
- **23UNA** – Förbundsnummer/Avtalsområde till Svenskt Näringslivs septemberstatistik anges i tabell T5S0P per personalområde/personaldelområde. Vid flera avtalsområden på samma personalområde/personaldelområde kan Förbundsnummer/Avtalsområde i stället styras per anställningskategori via denna feature (Note 1382125 (2009))
- **23WHR** – styr uppdelning av timavlönade på arbetare respektive tjänstemän via anställningskategori för septemberstatistiken SN/SCB, delägaruppgifter SN, AMF/Fora rapport samt den kvartalsvisa tidsanvändningstatistiken SN (Note 1307548 (2009))
- **23QTA** – möjliggör egen numrering av kvotor (Note 1532025 (2010))
- **23RDW** – Används för att ange att fler frånvarotyper än semester, 0310, ska använda formel (5/dgr per vecka) vid avräkning. Std -> ny frv typ 0320 "Obet semester" (Note 1902965 (2013))

Features – modifierar funktionalitet oftast via översättning av Masterdata 2(3)

- **23SPP** – Knyter pensionplan i IT-0168 till löneart (t ex ALE1 till /118) (Note 1843814 (2013))
- **23VAE** – Styr icke semestergrundande anställningar baserat på Contract Type i IT0016, nu även med ytterligare fält (Note 1815934(2013))
- **23VPM** – Styr beräkningsmetod för genomsnittlig sysselsättningsgrad i VACS (SVGCP)(Note 1804079(2013))
- **23VCS** – Styr startdatum för förbättrad beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad som även påverkas av opriviligierad del-av-dag frånvaro från itdsutvärderingen (löneart MS01-MS04). Denna styrning kan göras per företag, anställningsgrupp, anställningskategori men bör ske för samtliga anställda (Note 1590081(2011))
- **23ZLD** – Anger per anställningskategori vilken processklass & värde som skall användas för utskrift av närvarodatum på lönespecen (1913242/2013)
- **23CHG** – Generell styrning av from-datum för ny funktionalitet.
 - 001- from-datum för byte av semesterintjänande metod (2104828/2015)
 - 002 – from-datum för 3 års bonus Collectum
 - 003 – from-datum för AGI
 - 004 – from-datum för karensavdrag
- **23UNC** – IF Metall-avgift option: olika tak & golv per PO/PDO (2876012/2020)
- **23IQR** – Obetalda frånvarotyper vid korttidsarbete (yyy/2020)
- **23STW** – Korttidsarbete reduktion löne- och arbetstid (2931639/2020)

Features – modifierar funktionalitet oftast via översättning av Masterdata 3(3)

- **23AGR** – Fora-rapportering: Styr Kollektivavtal, bokstav (Note 3009050 (2021))

SAP-notes med legal changes 2022/2023

- **3275550** – Konstantuppdateringar exkl SKV433 (levereras 01.12, med i X-mas SP 19.12)
- **3211059, 3212173** – KU (ATS) ny version av XML-schema
- **3283498** – Programuppdatering enl SKV433, skattetabeller, engångsskatt (publiceras **15.12**, levereras **23.12**)
- **3271738** – Tjänsteställe på AGI (levereras **23.12**?) pilottestas just nu
- **3261416** (PY), **3263280** (AGI privat), **3263585** (AGI publik) – Höjd övre åldersgräns för arbetsgivaravgifterna
- **3278394** – Ändrade åldersgränser i ITP-planen 2023 (levereras **21.12**)
- **3282712** – Höjd skattefri milersättning och ny fordonstyp (elbil) i IT0017 (levereras **19.12**)
- **3275050** – Traktamenten för 2023 (levereras **19.12**)

Traktamentsbelopp (utlands) för år 2023 finns tillgängliga för utskick from 2 december

Ny SAP Work Zone (fd JAM) sida + ny customer component

Jag tänker sätta upp en ny SAP Work Zone (fd JAM) sida, som vi kan använda som ett kommunikationsforum. Min tanke är att vi ska publicera nyheter och information om SAP notes där. Detta forum kan även användas för kommunikation mellan oss, frågor & svar, osv. Kom gärna med förslag på innehåll!

[Sweden Globalization Services \(HCM\) - Sweden Globalization services \(HCM\): Overview \(int.sap\)](#)

Frivilligt att gå med, maila mig om man vill ha inbjudan (det behövs för att man ska få åtkomst)

Ny customer component **PY-SE-LRQ**

Används vid skapande av incident som man vill ställa direkt till mig (LPM)

Främst för frågor som inte är av teknisk karaktär, utan mer från ett legalt eller verksamhetsperspektiv

Thank you.

Contact information:

Elisabeth Johnson +46 761 30 86 49

Elisabeth.johnson@sap.com

[linkedin.com/in/elisabeth-johnson-62568521](https://www.linkedin.com/in/elisabeth-johnson-62568521)



THE BEST RUN 